



**POLİPRO PLASTİK SAN. VE DİŞ TİC.A.Ş.
SATIN ALMA POLİTİKASI**

1. AMAÇ:

Bu Politika, Polipro'nun tedarik zinciri faaliyetleri esnasında benimsediği sürdürülebilirlik uygulamaları ile sorumlu satınalma ilkelerini açıklayarak, olup, tüm tedarikçi ve iş ortaklarıyla olan ilişkilerde bu ilkelerin benimsenmesini ve uyum sağlanmasını teşvik etmeyi amaçlar.

2. KAPSAM

Bu prosedür, Polipro'nun tüm tedarikçi ve iş ortaklarını kapsar. Polipro, tüm operasyonlarını dürüstlük, şeffaflık, çevreye duyarlılık ve iş ahlakı ilkeleri doğrultusunda yürütür. Tedarikçilerden de benzer bir yaklaşım benimsemeleri ve bu kurallara uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

3. TEDARİKÇİLER – İŞ YAPİŞ ŞEKLİ

a. Hukuka Uygunluk

Tedarikçiler, yürürlükte olan mevzuatlara (kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması, yolsuzlukla mücadele, rekabet, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve mülkiyet hakları, vb.) ve düzenlemelere uymak zorundadır. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Polipro ile yapılan sözleşmelerde belirtilen yasal gerekliliklerin bir parçasıdır.

b. Çalışanlar ve İnsan Hakları

Tedarikçiler çalışanlarının kişisel haklarına saygı duymalı ve çalışanlarının bireysel haklarını tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlamak için gerekli özveriye sağlamak zorundadır.

Tedarikçiler dürüst ve adil yaklaşmak; onlara ayrımcılık yapmadan, güvenli, tacizden uzak ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

Tedarikçiler çalışanlarına makul saatlerde çalışma ve dinlenme hakkı tanımalıdır.

Tedarikçiler çalışanları arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasına izin verilmeyecek tedbirleri almalıdır.

Tedarikçiler çalışanlarının iş sağlığı güvenliği, çevre, iş etiği kuralları, ücret, pozisyon, mobbing, sosyal ve insani ihtiyaçlar, davranış vb. her türlü konuda öneri, talep ve şikayetlerini herhangi bir kısıtlama, misilleme korkusu / endişesi olmadan iletebilecekleri ortam ve şartları sağlamalıdır.

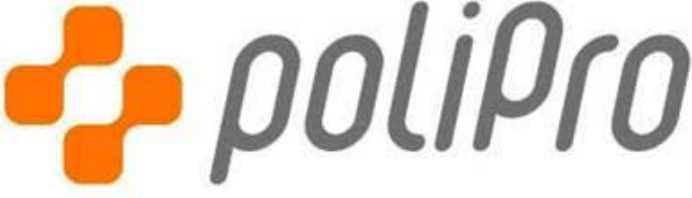
Tedarikçilerin herhangi bir departmanında çocuk işçi çalıştırması yasaktır.

Tedarikçiler insan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans göstermemelidir.

Tedarikçiler çalışanlarının ilgili yasaların izin verdiği ölçüde sendikaya, sivil toplum kuruluşuna veya siyasi partiye üye olma hakkına izin vermesi saygı duymalıdır.

Tedarikçiler çalışanlarının dini vecibelerini yerine getirmek/getirmemek istemesine karşılık herhangi bir şekilde engel-kısıtlama-zorlama vb. uygulamalara ve davranışlara müsaade etmemelidir.

Tedarikçiler, çalışanlarının ücret alacakları normal çalışma, fazla sürelerde çalışma ücretleri de dahil olmak üzere yürürlükteki kanun ve düzenlemelerle belirtilen asgari seviyeye eşit ya da bunun üzerinde ödeme yapmalıdır.



c. İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler İSG ile ilgili yasal mevzuat şartlarına uyum sağlamak zorundadır.

Tedarikçiler çalışanlarının İSG bilinci ve kültürünün oluşması için gerekli temel ve ileri eğitimler aldırılmalıdır.

Tedarikçilerinin sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı için ülke olarak taraf olduğumuz ILO ve WHO sözleşmelerine uyum göstererek hareket etmelidir.

Tedarikçiler çalışanlarını da dahil ederek iş ile ilgili riskleri öngörmek ve riskleri iyileştirmek için çalışmalar yapmalı, gerekli tedbirleri alarak olası iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek için çalışmalar yapmalıdır.

Tedarikçiler çalışanlarına işine uygun kişisel koruyucu donanım ve kıyafetler sağlanmalı ve çalışanlarının bu ekipmanları kullanıp kullanmadığı takip etmelidir.

Tedarikçiler çalışanlarının İSG tedbirlerine uyup uymadıklarını izlemeli, denetlemeli varsa uygunsuzlukların giderilmesi için gerekli çalışmaları yapmalıdır.

d. Çatışma Mineralleri

Çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın metalleri içeren bileşenleri sağlayan tedarikçiler "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri İçin OECD Uyum Rehberi" ne uygun şekilde çalışma göstermelidir.

e. Çevre

Tedarikçiler faaliyetleri esnasında tüm çevresel yasa ve mevzuatlara uyum hareket etmelidir.

Tedarikçiler, ulusal ve uluslararası belirlenen çevresel standartları desteklemeli ve uygulamalıdır.

Tedarikçiler işletme içerisinde atıklarını kaynağında ayrı toplayarak yönetmeliklere uygun bir şekilde ilgili lisanslı firmalara göndermelidir.

Polipro değer zincirinde yer alan tedarikçi ve iş ortaklarının kaynakların sorumlu tüketimi yaklaşımı ile enerji, doğal kaynaklar vb. tüketimlerini yönetmesini beklemektedir.

Polipro tedarikçilerinden döngüsel ekonomi ve sıfır atık yaklaşımı ile atık yönetimi sağlamasını, kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımı esnasında çevreye zarar vermeyecek gerekli altyapının sağlanmasını ve tedbirlerin alınmasını beklemektedir.

Tedarikçiler çevre dostu ürünler tasarlamalı ve üretmelidir.

Tedarikçiler mevcut en iyi teknikleri ve temiz üretim teknolojilerini kullanarak, enerji tüketimini, su tüketimini, kaynak tüketimini ve kimyasal tüketimini azaltmaya ve doğal kaynakları verimli kullanmaya odaklanmalıdır.

Tedarikçiler yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını ve enerji verimliliği çalışmalarını artıracak çalışmalar yapmalıdır.

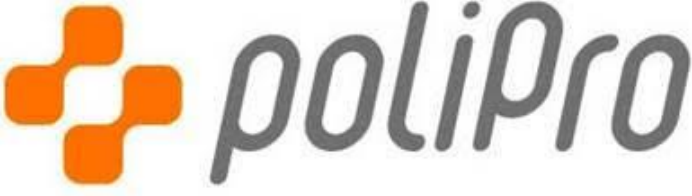
Tedarikçiler hava kirliliğini önlemek için hava emisyonlarını kontrol etmeli,

Tedarikçiler atık, atıksu, sera gazı emisyonu, tehlikeli kimyasal kullanımlarını azaltmak için çalışmalar yapmalıdır.

f. Rekabet Hukuku

Tedarikçiler, adil rekabetin desteklenmesini amaçlayan yerel ve uluslararası mevzuata uymakla yükümlüdür.

Haksız rekabet ve pazar manipülasyonuna yönelik her türlü davranış yasaktır.



g. Hediye Verme, Alma, Yolsuzluk ve Rüşvet

Tedarikçiler hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunması yasaktır.

Tedarikçilerin çalışanları rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif etmesi, vermesi ya da kabul etmesi yasaktır.

h. Çıkar Çatışmalarının Yönetilmesi

Tedarikçilerin çalışanların çıkar çatışması yaratacak durumlardan uzak durmaları esastır.

Tedarikçiler çalışanlarının;

- Mevcut görev ve/veya pozisyonlarını kullanarak ailesi, yakınları, tanıdıkları vb. aracılığıyla iş ilişkisi içinde oldukları kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamamaları adına politikalar ve prosedürler hazırlamalı ve uygulamalıdır.
- Şirket kaynaklarını, adını, kimliğini vb. kişisel fayda için kullanılmaması, kurum isminin ve imajının olumsuz etkileneceği durumlardan kaçınılması için gerekli tedbirleri almalıdır.
- Mevcut görev, pozisyon, mevki vb. kullanılarak şahsen, ailesi veya yakınları vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğu kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlanması yasaktır.
- Bireysel ve gönüllü olarak herhangi bir siyasi partide, sivil toplum kuruluşunda aktif olarak faaliyet gösterebilecek çalışma ortamını sağlamalıdır.

i. Bilgilerin Korunması

Tedarikçiler kişisel verilerin korunması ile alakalı mevzuata uygun davranmalı ve bu kapsamda kişisel verilerin korunması için gerekli tüm teknik ve idari tedbirleri almalıdır.

Firmamız kapsamında aşağıdakilerin tamamı,

- Çalışanların kimlik ve diğer bilgi / belgeleri,
- Tedarikçi ve müşterilere ilişkin bilgiler ve anlaşmalar,
- Ticari sır ve ürün bilgileri (formülasyon vb.)
- Makine parkur ve envanter durumu
- Mali veri ve kaynakları,
- Ürün/makine tasarım bilgileri vb., gizli bilgi olarak kabul edilmiştir.

Tedarikçiler gizli bilgi olarak kabul edilebilecek olan her türlü bilgiyi korumak zorundadır. Tedarikçilerin gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşması yasaktır.

j. Fikri ve Sınai Haklar

Tedarikçilerin Polipro ile iş yapmış olduğu süre zarfında öğrendiği fikir, proje, uzmanlık bilgileri, tasarım, buluş, iş metodu, patent, telif hakkı, marka, ticari sır, know how ya da diğer yasal korunmaya konu olan ya da olmayan her türlü yenilik ve çalışma esnasında öğrenilebilecek yazılı veya sözlü tüm ticari, mali, hukuki, teknik bilgiler ve iletişim yöntemlerini üçüncü taraflarla paylaşması yasaktır.

4. UYGULAMA VE RAPORLAMA

Polipro Plastik bu politikaya aykırı davranan bir tedarikçi çalışanlarını tespit etmesi durumunda çalışanın uzaklaştırılmasını veya tedarikçi sözleşmesini feshedebilir.

Ayrıca tedarikçi çalışanları bu politika kapsamındaki aykırı durumları aşağıdaki iletişim yöntemleri ile Polipro'ya bildirebilirler.



e-posta : info@poli-pro.com.tr

Tel No : 0262 751 42 43

Yazışma Adresi : İnönü Mah. Gebze Plastikçiler OSB. Mah. Cumhuriyet Cad. No:42/1 Gebze/KOCAELİ

Polipro, tüm bildirimleri gizlilikle ele almayı ve bildirimde bulunan kişileri korumayı taahhüt eder. Şirket, tedarikçilerin bu Politika'ya aykırı şüpheli davranışları ya da olası iş etiği ihlallerini bildiren kişilerin gizliliğini koruyacak ve bu kişilere yönelik herhangi bir misillemeye asla tolerans göstermeyecektir.